



Председатель ПК МАОУ №3
Е. Н. Бреднева

12 октября 2023 года

Приложение № 6 КД



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАОУ №3
С. М. Кравец

12 октября 2023 года

Перечень

профессий и должностей работников, которым установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодически выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Дворник	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н


		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767н
2	Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767н
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н

		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767н
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н

		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767н
5	Завхоз	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н

		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767н
6	Техник-Электрик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	Приложение 1 пункт 7 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 767н

		Дерматологические средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло жидкое	250 мл, в месяц	Прил.3 Приказа № 767Н
--	---	--	-------------	-----------------	--------------------------

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №3 г. Курганинска (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 (далее МДОУ №3, работники Учреждения, Учреждение) независимо от выполняемых ими обязанностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными законодательными актами Российской Федерации, а также основными общепризнанными принципами и нормами международного права и принципами нравственности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению духа работников Учреждения и обеспечению единых норм и правил.

1.4. Кодекс призван обеспечить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение принципов Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник Учреждения должен ознакомиться с содержанием Кодекса, а принимать все необходимые меры для его освоения. Каждый гражданин вправе ожидать от работника Учреждения действий и отказываться от сотрудничества, не соответствующих положениям Кодекса.

2.1. Деятельность Учреждения, а также его работников основывается на следующих принципах: